

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Коллективному договору Нефтеюганского районного муниципального
общеобразовательного бюджетного учреждения
«Усть – Юганская средняя общеобразовательная школа»
на 2022-2024 годы

Нефтеюганское районное образовательное бюджетное учреждение «Усть – Юганская средняя общеобразовательная школа» (далее – образовательная организация) в лице исполняющего обязанности директора школы Мирошниковой Татьяны Валентиновны, действующей на основании приказа от 09.01.2024 №2 «О временном исполнении обязанностей», именуемый в дальнейшем «Администрация» с одной стороны, и работники учреждения, представленные первичной профсоюзной организацией работников НРМОБУ «Усть – Юганская СОШ», в лице председателя Козловой Натальи Алексеевны, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. В разделе 8 «Социальные льготы. Гарантии и компенсации» пункт 8.13 изложить в следующей редакции:

«8.13. Для обеспечения социальной защищённости работников образовательной организации, членов их семей предусматриваются следующие выплаты социального характера:

8.13.1. Единовременное денежное вознаграждение работникам образовательной организации при прекращении трудовых отношений и выходе на пенсию, имеющим стаж работы не менее пятнадцати лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Вознаграждение выплачивается в следующих размерах:

- по должностям «руководитель», «заместитель руководителя», «педагогические работники», «руководитель структурного подразделения» - в размере 170000 рублей;
- по должностям категории «Служащие» (специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью) – в размере 100000 рублей;
- по должностям категории «Учебно-вспомогательный персонал» - в размере 80000 рублей;
- по должностям категории «Рабочие» - в размере 60000 рублей.

8.13.2. Материальная помощь в случае смерти близких родственников (супруг(а), родители, дети) в размере 10 000 рублей;

8.13.3. Материальная помощь близким родственникам (супруг(а), родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей;

8.13.4. Выплата работающим юбилярам, которым исполняется 50 лет, проработавшим в сфере образования Нефтеюганского района не менее 20 лет в размере 10 000 рублей.»

1.2. Исключить из раздела 8 пункт 8.13.6 в связи с утратой силы.

2. Все остальные положения Коллективного договора, незатронутые настоящим Дополнительным соглашением остаются неизменными и Стороны подтверждают свои обязательства по нему.

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента подписания Сторонами и применяется с 01.01.2024.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Подписи сторон:

«Администрация»
И.о. директора школы


Т.В.Мирошникова
15.01.2024

«Профсоюз»

Председатель первичной профсоюзной
организаций НРМОБУ «Усть-Юганская
СОШ»
Н.А.Козлова
15.01.2024



Коллективный договор (изменения в коллективный договор)	
зарегистрирован в отделе социально-трудовых отношений	
Администрации Нефтеюганского района	
Регистрационный номер	118-530-2
22 01	20 24 года
дата регистрации	
специальность - эксперт	
Документы И. П.	