

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы



А.В.Белкина

Приказ от 26.08.2022 №259



Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы наставничества педагогических работников
в НРМОБУ «Усть -Юганская СОШ»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I.Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1.	Разработка, формирование и утверждение («дорожной карты») и Положения по развитию системы наставничества	август 2022	Директор, ЗД по УВР,ЗД по ДО	План мероприятий «дорожная карта», Положение о наставничестве педагогических в НРМОБУ «Усть – Юганская СОШ»
1.2.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала.	В течение всего периода	Директор, ЗД по УВР,ДО	Организационно-распорядительная документация
1.3.	Контроль за реализацией мероприятий «дорожной карты» по внедрению системы наставничества	В течение всего периода	ЗД по УВР, ДО	Справки по итогам реализации мероприятий «дорожной карты» по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

				<p>Корректировка планов мероприятий «дорожных карт», при необходимости.</p> <p>Организация участия методистов школы, руководителей ШМО в районных методических совещаниях.</p>
<p>II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества</p>				
2.2	<p>Популяризация наставничества через сайты, сайт ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ЗД по УВР, ЗД по ДО, методисты</p>	<p>Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга.</p> <p>Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОО</p>
<p>III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</p>				
3.1.	<p>Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)</p>	<p>В конце учебного года</p>	<p>ЗД по УВР, ЗД по ДО</p>	<p>Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе</p>

				молодых/начинающих педагогов)
3.2	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов).	Декабрь 2022 Июнь 2023	ЗД по УВР, ЗД по ДО	Справки по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски.