



**Новый порядок
проведения
аттестации
педагогических
работников.
Что нового в
аттестации?**



Аттестация на квалификационную категорию «педагог – методист», «педагог – наставник»

Аттестация на высшую квалификационную категорию

Аттестация на первую квалификационную категорию

Аттестация на соответствие занимаемой должности

Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2023 N 73696) Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 года.



Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (ред. от 23.12.2020). Срок действия до 31.08.2023.



Аттестация на квалификационную категорию «педагог – методист», «педагог – наставник»

Аттестация на высшую квалификационную категорию

Аттестация на первую квалификационную категорию

Аттестация на соответствие занимаемой должности

Проведение процедуры аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Какие распорядительные акты принимаются организацией?

Ответ:

1. Распорядительный акт о создании аттестационной комиссии;
2. Распорядительный акт о проведении аттестации , содержащий:
 - список работников организации, подлежащих аттестации;
 - график проведения аттестации.

Имеет ли право педагогический работник отказаться от прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности? Каковы правовые последствия отказа?

Ответ:

В соответствии со статьёй 21 ТК РФ работник должен добросовестно исполнять свои трудовые обязанности соблюдать трудовую дисциплину. Прохождение педагогическим работником аттестации на соответствие занимаемой должности отнесено к их обязанностям.

Правовые последствия отказа: работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания – замечания, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Проведение процедуры аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

- **Проводится один раз в 5 лет** в соответствии с распорядительным актом работодателя, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.
- **Аттестационная комиссия** организации создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя профкома и членов аттестационной комиссии организации.
- Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации **не входит**.
- При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации **без уважительной причины** аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.
- Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется **на основе представления руководителя** организации, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию.
- **В представлении работодателя содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:**
 - фамилия, имя, отчество (при наличии);
 - наименование должности;
 - дата заключения по этой должности трудового договора;
 - уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
 - информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
 - результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
 - мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

Проведение процедуры аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности **не проходят** следующие педагогические работники:

- А) педагогические работники, **имеющие квалификационные категории;**
- Б) проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет** в организации, в которой проводится аттестация;
- В) беременные женщины;
- Г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- Д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- Е) отсутствовавшие на рабочем месте **более четырёх месяцев** в связи с заболеванием;

Аттестация педагогических работников, предусмотренных под пунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна **не ранее чем через два года** после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных под пунктами «е» настоящего пункта, возможна **не ранее чем через год** после их выхода на работу.

Проведение процедуры аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

1

Работодатель знакомит под подпись педагогических работников с **распорядительным актом** не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации **по графику**.

2

Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется **на основе представления работодателя**, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации.

3

Работодатель знакомит педагогического работника с **представлением** под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. Педагогический работник по желанию может представить в АК дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность.

Проведение процедуры аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Решение аттестационной комиссии организации (АК) по результатам аттестации педагогического работника.

```
graph TD; A[Решение аттестационной комиссии организации (АК) по результатам аттестации педагогического работника.] --> B[соответствует занимаемой должности]; A --> C[не соответствует занимаемой должности];
```

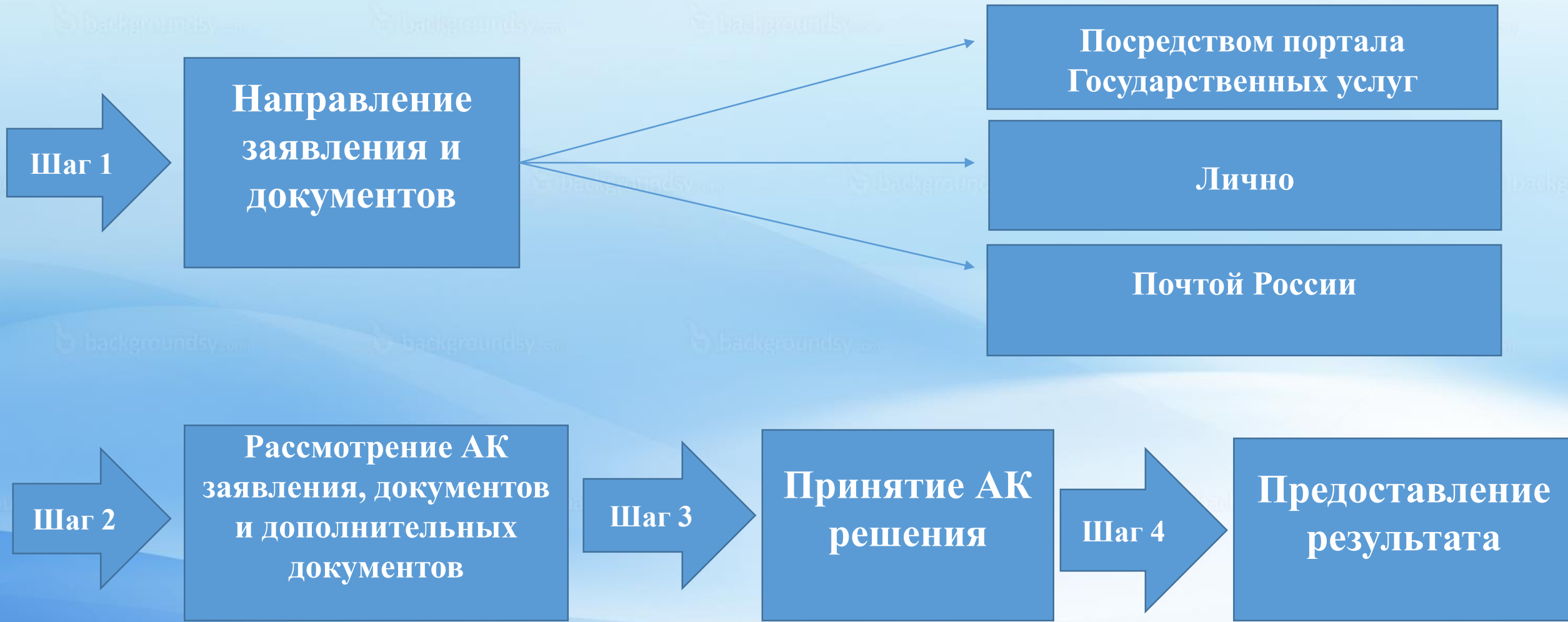
соответствует
занимаемой должности

не соответствует
занимаемой должности



II. Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории



Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Особенности проведения процедуры аттестации для некоторых категорий педагогических работников

Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, **подтверждающих наличие** у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Аттестационная комиссия



- ✓ Формируется уполномоченным органом государственной власти субъектов РФ;
- ✓ Состоит из не менее семи человек, включая представителя соответствующего профессионального союза и специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников;
- ✓ Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей от общего числа её членов.

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

- ✓ Решение принимается в АК;
- ✓ Заявления в АК подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной организации;
- ✓ Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.

В заявлении в АК педагогические работники сообщают сведения:

- об уровне образования (квалификации);
- результатах профессиональной деятельности в организациях;
- об имеющихся квалификационных категориях;
- о должности, по которой они желают пройти аттестацию.

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Сроки проведения процедуры аттестации

- Заявления в АК рассматриваются в срок не более **30 календарных дней** со дня их получения;
- Педагогические работники имеют право не позднее чем за **3 рабочих дня** до проведения заседания АК направлять дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность;
- Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала её проведения и до принятия решения АК составляет не более **60 календарных дней**;
- В случае отказа в установлении квалификационной категории можно повторно обратиться в АК не ранее чем **через год**.

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Сроки действия квалификационных категорий

- Квалификационные категории, установленные до вступления в силу настоящего Порядка аттестации, сохраняются в течение срока, на который они были установлены (5 лет);
- Квалификационные категории, установленные по вступлении в силу настоящего Порядка аттестации, устанавливаются **бессрочно**;
- При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения АК об отказе в установлении высшей квалификационной категории за ним **сохраняется первая квалификационная категория**;
- Порядком аттестации не устанавливается минимальный срок после установления первой квалификационной категории, по истечении которого можно обратиться в АК за установлением высшей квалификационной категории.

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Основания для установления первой квалификационной категории

Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией

Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством РФ

Выявление развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности

Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе МО педагогических работников организации

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Основания для установления высшей квалификационной категории

Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией

Достижение обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством РФ

Активное участие в работе МО педагогических работников организаций в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах

Выявление и развитие способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях

Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Принятие решения аттестационной комиссией

- По результатам аттестации АК принимает одно из следующих решений:
 - **установить** первую КК, высшую КК;
 - **отказать** в установлении первой КК, высшей КК.
- Решение АК принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника **открытым голосованием большинством голосов**, присутствующих на заседании членов АК;
- Решение АК вступает в силу **со дня его вынесения** и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.
- На основании соответствующих приказов **работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников**;
- Результаты аттестации в целях установления КК (первой, высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством РФ;
- КК (первая, высшая), установленная педагогическим работникам, **сохраняются при переходе в другую организацию**, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.



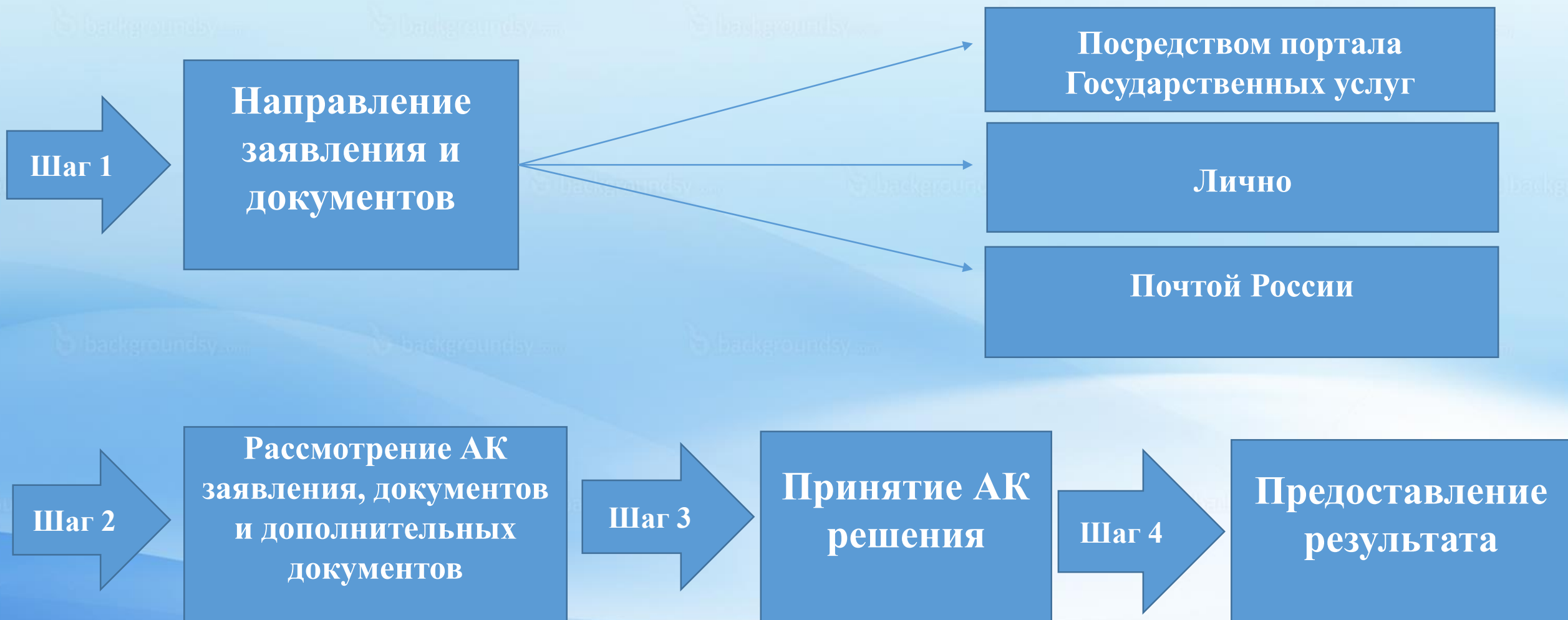
III. Аттестация
педагогических
работников в целях
установления
квалификационной
категории
«педагог-методист»
или
«педагог-наставник»

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»



- К указанной аттестации допускается педагогические работники, имеющие **высшую КК**.
- К заявлению в АК прилагается **ходатайство работодателя в АК, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в общеобразовательной организации.**
- Методическая деятельность педагогического работника или деятельность по наставничеству не должны входить в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»



Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»

Основания для установления квалификационной категории «педагог-методист»

Руководство МО педагогических работников ОО и активного участия в методической работе образовательной организации

Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методическое сопровождение реализации инновационных образовательных программ и проектов в ОО

Методическая поддержка педагогических работников ОО при подготовке к участию в профессиональных конкурсах; участие в методической поддержке педагогических работников ОО, направленной на их профессиональное развитие

Передача опыта по применению в ОО авторских учебных и учебно-методических разработок

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»

Основания для установления квалификационной категории «педагог-наставник»

Руководство практической подготовкой обучающихся по образовательным программам

Наставничество в отношении педагогических работников ОО, активное сопровождение их профессионального развития в ОО

Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства

Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в ОО

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»

Принятие решения аттестационной комиссией

- По результатам аттестации АК принимает одно из следующих решений:
 - **установить** квалификационную категорию «педагог-методист»/ «педагог-наставник»;
 - **отказать в установлении** квалификационной категории «педагог-методист»/ «педагог-наставник».
- Решение АК вступает в силу со дня его вынесения и является **основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.**
- На основании соответствующих приказов работодатели вносят соответствующие **записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности;**
- Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории «педагог-методист»/ «педагог-наставник» педагогический работник **вправе обжаловать** в соответствии с законодательством РФ;
- Квалификационные категории «педагог-методист»/ «педагог-наставник», установленные педагогическим работникам, **сохраняются при переходе в другую организацию,** а также

**Спасибо за
внимание!**